

## ТЕМА 6. АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ

Проверка предприятия, направленная на выявление вредных факторов и возможного улучшения рабочих условий, позволит предупредить непредвиденные происшествия с персоналом и поможет руководству организации избежать проблем с законом.

С 2014 года с принятием *Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»* по отношению к рабочей аттестации работает новое законодательство. Аттестация рабочих мест теперь называется **специальной оценкой условий труда (СОУТ)** (рис. 5).



Рис. 5 – Схема проведения СОУТ (источник: <http://sout-kazan.ru>)

Участившиеся случаи получения травм на производстве, связанные с постоянными нарушениями техники безопасности и ненадлежащие условия работы на большом количестве предприятий привели к реформе проведения оценочных мероприятий не только на производстве, но и в офисах.

Проверка присваивает рабочим местам определенный класс вредности. На его основании выплачиваются взносы в различные фонды. Чем выше класс вредности рабочего места, тем больше взнос.

Проведение своевременной проверки является непосредственной обязанностью каждого работодателя. Но порядок проведения проверки не

простой и включает в себя множество аспектов.

Стандартная аттестация рабочих мест или специальная оценка условий труда позволяет выявить степень вреда и опасности на рабочем месте для каждого сотрудника, ориентируясь на установленные нормы.

Работники, трудящиеся в тяжелых условиях должны получать компенсацию и прибавку к будущей пенсии.

Процедура не касается дистанционных сотрудников и физических лиц, заключивших контракт с работником (не предпринимателей) (ст.3 Федерального закона № 426-ФЗ).

Ранее подобная проверка проводилась только на предприятиях использующих опасные механизмы и вредное для здоровья сырье. Теперь проверка обязательна для любого предприятия, включая офисы.

Оценочная комиссия обязана выявить потенциально опасные для здоровья сотрудника аспекты, и при наличии, присвоить класс вредности.

Используя полученные данные осуществляются регулярные медицинские осмотры, ежедневный инструктаж по правилам безопасности, выдача рабочим СИЗ, определение прибавки к зарплате и будущей пенсии.

Ранее проводимым мероприятиям не уделялось должного внимания, и многие предприятия допускали грубые нарушения:

- допуск неподготовленных сотрудников к работе;
- отсутствие СИЗ (индивидуальных защитных средств);
- игнорирование процедуры.

Основные изменения отражены в ФЗ-426 и дополнены приказами Министерства Труда № 33н и № 976н. В них прописан порядок процедуры, формы отчетности, методы определения класса вредности.

Предприятия, проводившие проверку до принятия новых законов, имеют право провести следующую оценку до конца 2018 года.

При выявлении опасных рабочих мест проверка проводится незамедлительно (ст.58 ФЗ-212).

### **Порядок проведения СОУТ на предприятии**

Для начала руководством предприятия создается приказ о формировании комиссии, которая проведет оценку и утвердит последовательный график. В состав комиссии входят:

- директор предприятия;
- руководители подразделений;
- юрист;
- профсоюзный представитель;
- врачи.

Законом предусмотрено нечетное количество представителей комиссии

(ст.3 Федерального закона № 426-ФЗ). Для проведения комиссии можно нанять стороннюю организацию, заключив с ней гражданский договор. На официальном портале Минтруд предоставляет полный перечень организаций, оказывающих подобные услуги. Аттестующая лаборатория должна быть независимой от организации-нанимателя.

При заключении контракта нужно обратить внимание на следующие аспекты:

- документальное право на проведение оценочной процедуры;
- определение обязанностей нанимателя и подрядчика;
- сроки проведения;
- стоимость услуги.

В обязанности оценочной комиссии входит:

- Полный контроль осуществления оценочных работ.
- Подготовка документации нормативного и организационного характера
- Подготовка списка рабочих мест для дальнейшей оценки с выделением схожих по условиям, указанием возможных вредных и опасных аспектов. Комиссия отмечает наличие у работников средств защиты (при необходимости), проводит сверку с прежними показателями.
- Назначение каждому рабочему месту идентификационного номера и заполнение аттестационной карты.
- Составление плана по возможному улучшению трудовых условий с указанием источников финансирования и сроков выполнения. План лично подписывается главой комиссии после согласования с другими членами и передается руководству организации.

Руководство обязано ознакомить работников с оценочной отчетностью в течение месяца под роспись. Результаты публикуются на официальном портале организации.

Проверке подлежат следующие рабочие места:

- постоянные (непосредственное место проведения работы служащим по трудовому контракту под контролем руководства);
- аналогичные (характерны одинаковой должностью, рабочими обязанностями, помещением, оборудованием, сырьем, технологиями и спецодеждой);
- нестационарные (определенной рабочей точки нет, и работник свободно перемещается по цеху или офису в пределах доверенной зоны обслуживания).

Если вредных и опасных условий выявлено не было, то необходима подача специальной **декларации**. Документ заполняется по форме установленной приказом Минтруда №80н.

Если условия соответствуют 1 и 2 классу по шкале вредности, то сдавать декларацию не нужно (письмо Минтруда). В этом случае аттестующая лаборатория сдает сведения самостоятельно.

Сдавать декларацию нужно в местную инспекцию труда, не позднее месяца после утверждения отчета оценочной комиссии (п.3-5 приказ №80н). Просрочка грозит серьезным штрафом. Передать документ можно лично или отправить по почте.

По закону **организация оценочной процедуры является непосредственной обязанностью руководства предприятия.**

Комиссия создается самостоятельно или с привлечением сторонних подрядчиков.

По результатам оценки составляется аттестационная карта для рабочих мест и трудовых условий. Каждому производственному фактору присваивается нормативный класс, отмечается степень превышения нормы и продолжительность вредного воздействия.

За основу берется гигиеническая трудовая классификация. Также в карту заносятся сведения о компенсациях и рекомендации по ликвидации вредных воздействий на рабочем месте.

**Существующие классы условий труда:**

1. Первый класс. Условия труда безопасны, риски отсутствуют, принятие мер не требуется, работоспособность не страдает.
2. Второй класс. Присутствует небольшой риск, но принятие необходимых мер не требуется.
3. Третий класс. Условия вредные и превышают установленные нормативы. В зависимости от степени влияния делятся на четыре подкласса:
  - третий класс, первая степень – риск умерен, но есть шансы на развитие заболеваний;
  - третий класс, вторая степень – риск значительно превышен, велика вероятность развития стойких внутренних нарушений и кратковременной нетрудоспособности;
  - третий класс, третья степень – риск повышен еще больше и грозит развитием стойкой патологии;
  - третий класс, четвертая степень – риск очень высок и обязательно приведет к серьезным хроническим заболеваниям в острой и трудноизлечимой форме.

#### 4. Четвертый класс. Опасные и экстремальные условия, связанные с большим риском для здоровья и даже жизни.

Исходя из данной классификации, врач оценивает влияние факторов на дальнейшее состояние работника — на развитие профессиональных заболеваний, наступление преждевременной старости, возможной инвалидности и нетрудоспособности. На основе его выводов строится система, предусматривающая минимизацию рисков, страхование при возможных несчастных случаях, развитии заболеваний, план дальнейшей реабилитации работника в трудовом и социальном плане.

Взносы в Пенсионный фонд РФ делаются также на основе полученных рабочими местами классов вредности. Ставки регламентирует Закон №167. Например, на 2017 год для четвертого класса установлена ставка в размере 8% от заработной платы. Для третьего класса ставки колеблются и зависят от степени риска – 2-7%. Для первых и вторых классов взносы в фонды не предусмотрены.

По закону рабочим, трудящимся на тяжелой и вредной работе положены *льготы и различные компенсации, а также прибавка к пенсии* (ст.219 ТК):

- повышенная и ранняя пенсия;
- увеличенная заработная плата;
- дополнительные отпуска и сокращенная смена;
- обеспечение СИЗ;
- специальное питание.

Размер выплат и льгот повышается по усмотрению руководства, при этом на законодательном уровне установлены минимальные показатели.

#### Особые условия проведения СОУТ

- если на предприятии работает один человек в лице руководителя и главбуха, а трудовые контракты отсутствуют - оценка не требуется;
- если сотрудники фирмы трудятся на дому, но есть официально зарегистрированный офис с одним рабочим местом – проверка в любом случае потребуется;
- если оценочная проверка проводится по фактическому местонахождению рабочих мест, а не юридическому адресу (письмо Министерства Труда №15) – даже при смене фактического местонахождения, но без изменений условий труда результаты прежней проверки действительны в течение 5 лет после утверждения и принятия отчета (исключение - внеплановая процедура (ст.17 Закон №426));
- если условия работы на нескольких местах идентичны, то проверка

проводится на 20% мест, минимально на двух (ст.1 и ст.9 Закон №426). Идентичность условий подразумевает - одно помещение, освещение, сырье, систему отопления и вентиляции. Средства для защиты в этом случае полагаются одинаковые.

Законом предусмотрены **требования к работе оценочной комиссии**. В частности, обязателен следующий порядок проведения:

- анализ условий работы и сравнение с действующими нормами;
- проверка на соответствие санитарным нормам;
- оценка процесса производства на трудоемкость (учитываются нагрузки на опорно-двигательную, сердечно-сосудистую, дыхательную и другие системы организма; анализируются динамические и статические нагрузки, тяжесть перемещаемых грузов, рабочее положение, перемещения);
- внутренняя напряженность процесса (учитывается нагрузка на интеллект, информационный поток, эмоциональный стресс и монотонность процесса);
- график работы (анализируется соотношение отдыха и работы, время начала и конца смены, ночная работа, продолжительность работы, построение смен и наличие перерывов);
- проверка на травмоопасность (анализируется оборудование, инструмент, осведомленность работников по технике безопасности; проверяется соответствие требованиям к защите от механических травм, электричества, высоких или низких температур, химического воздействия; оборудование должно иметь необходимую документацию, оснащено защитными кожухами, а также должна быть нанесена сигнальная краска, и присутствовать предупреждающие знаки);
- дополнительно проверяется наличие сигнализаторов при некорректной работе и изоляция токопроводящих элементов.

Также уделяется внимание рабочим помещениям на правильное обустройство пола, стен, вентиляционных проемов. Обязательно проверяется осведомленность работников о правилах безопасности по текущим нормативам.

Все оборудование и инструмент проверяется на исправность и грамотную эксплуатацию на основании прилагающейся документации. Обязательно проводится пробный запуск каждого станка доверенным за его эксплуатацию лицом.

**Классы травмоопасности оборудования:** оптимальный, допустимый и опасный.

Особенности проверки:

- обеспечение необходимыми средствами защиты (проверяется соответствие с установленными нормами, наличие сертификатов СИЗ и оценка рабочего состояния);
- общая оценка в соответствии с законом.

**Обязательные документы СОУТ:**

- приказ о формировании комиссии;
- порядок проведения оценочных работ;
- контракт с оценочной организацией (если привлекается).

После проведения оценки создается подробный отчет, включающий следующие документы:

- список рабочих мест, подлежащих оценке;
- аттестационные карты с подробно описанными условиями труда сотрудников, оформленные согласно установленному образцу;
- ведомость с результатами проверки;
- таблица с классами условий;
- план по совершенствованию трудовых условий;
- протокол заседания комиссии;
- документы проверяющей организации — право на проведение конкретных оценочных работ и подтверждение о включении в реестр аттестующих фирм;
- общее заключение экспертизы;
- предписания по поводу обнаруженных нарушений.

Проведение плановой проверки происходит **каждые 5 лет**. Отсчет времени начинается после утверждения последней экспертизы.

**Первая проверка** проводится *не позже двух месяцев* после начала работы. Но оценочные работы можно провести раньше по решению организации, например, если рабочие условия улучшены и руководство хочет снизить размер отчислений в фонды, снизить расходы на закупку средств защиты и выплаты компенсаций работникам.

*После проведения работ* комиссия изучает отчет десять дней. Затем подписываются все протоколы и прикрепляются к общему отчету. Готовый пакет документов передается руководству организации, которое также за десять дней издает приказ об окончании проверки и знакомит сотрудников с результатами.

После получения отчета составляется ведомость по результатам в электронном и бумажном формате и направляется в местную трудовую инспекцию. Сроки хранения результатов проверки определяет руководство.

### **Исключительные ситуации для проведения новой оценки**

Если организация меняет главный офис и вводит новые рабочие места, то возможно потребуются формирование внеплановой комиссии в срок не более полугода.

Также внеочередная проверка потребуется в случае:

- новой технологии производства;
- смены типа оборудования;
- замены производственного сырья;
- вследствие получения рабочим травмы или профессионального заболевания;
- по требованию профсоюза;
- замены СИЗ на другую марку или тип.

Порядок не отличается от стандартной процедуры. После проведения незапланированной проверки потребуется составить новые карты с учетом всех изменений.

### **Штрафные санкции**

На основании ст.5 КоАП для организаций, своевременно не проводивших оценочную проверку или недобросовестно выполнивших предписания закона, предусмотрены штрафы или временная остановка деятельности сроком до трех месяцев.

Для индивидуальных предпринимателей возможен штраф в 5-10 тыс. руб.; для юридических лиц может – до 80 тыс. руб. Штрафы выписываются Рострудом. При повторном нарушении размер штрафа может увеличиться в два раза.

Если несчастный случай с работником на предприятии является виной руководства, предусмотрен штраф до 400 тыс. руб. или исправительные работы на один год. Также не исключен тюремный срок до одного года.